

**ПРИВАТНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«ІТ СТЕП УНІВЕРСИТЕТ»**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Ректор ІЗВО
«ІТ СТЕП Університет»
В. В. Волошин
« » 40570842 201_р.
УКРАЇНА



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ І
ПРЕМІЮВАННЯ ПРЕДСТАВНИКІВ
АДМІНІСТРАЦІЇ, СТУДЕНТІВ ТА НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

*Обговорено та схвалено
на засіданні Вченої ради,
протокол № 10 від 19.06.2019 року*

Львів - 2019

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення вводиться в дію з метою стимулювання працівників адміністрації, студентів та науково-педагогічних працівників Приватного закладу вищої освіти «ІТ СТЕП Університет» (далі Університет).

2. НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ

Матеріальна допомога працівникам Університету виплачується при:

- нещасних випадках;
- захворюванні та довготривалому лікуванні працівника;
- втраті близьких членів сім'ї;
- стихійних лихах;
- народженні дитини.

Загальний розмір матеріальної допомоги одному працівнику не повинен перевищувати одного посадового окладу на рік.

3. ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. Загальні положення

Положення ставить за мету мотивувати працівників та студентів Університету на рішення актуальних задач підготовки фахівців, вдосконалення і стимулювання всіх видів діяльності, активності, матеріальної і моральної зацікавленості всіх учасників освітнього процесу.

Преміювання за цим Положенням вводиться для стимулювання працівників та студентів Університету за підсумками роботи за рік, квартал, або за виконання додаткових доручень чи робіт. Премії, які виплачуються одній особі, розмірами не обмежуються.

3.2. Показники і розміри премій

Преміювання науково-педагогічних працівників, студентів та працівників адміністрації Університету здійснюється у розмірах, встановлених Ректором, за такі досягнення в роботі:

- за результатами роботи Університету за рік;
- за високі показники в навчальній, навчально-методичній і виховній роботі;
- за якісне виконання робіт в приймальній комісії;
- за активну участь в профорієнтаційній роботі по залученню на навчання в Університет;
- за якісне ведення матеріалів з діловодства;
- за активну участь в розвитку і зміцненні матеріально-технічної бази Університету.

3.3. Надання премії

Підставами для преміювання є:

- а) для керівних працівників:
 - забезпечення стабільної роботи керованих ними підрозділів;
 - сприяння виконанню завдань;
 - виявлена ініціатива щодо одержання університетом додаткових коштів;

- b) для науково-педагогічних та наукових працівників:
 - за якісне виконання науково-дослідних робіт та успішний захист;
 - виявлена ініціатива у впровадженні нових форм навчального процесу;
 - виявлена ініціатива щодо одержання університетом додаткових коштів;
- c) за роботу з обдарованою молоддю:
 - науковим керівникам студентських робіт;
 - за організаційно-технічну роботу по проведенню університетських конкурсів (студентських наукових робіт тощо);
 - за організаційно-технічну роботу проведення олімпіад;
 - за підготовку студентів, які отримали призові місця у II етапі Всеукраїнських олімпіад;
 - за організаційно-технічну роботу з проведення студентських конференцій;
- d) для працівників навчально-допоміжного персоналу:
 - участь у впровадженні нових форм навчального процесу,
 - виявлена ініціатива щодо одержання університетом додаткових коштів,
- e) для студентів:
 - за успіхи в навчальній, науковій та громадській роботі;
 - за значні спортивні досягнення;
 - за призові місця у етапах Всеукраїнських олімпіад та конкурсів;
 - за активну участь у роботі студентських наукових конференціях;
 - за призові місця у міських та регіональних конкурсах.